

Anestesisykepleierne NSF sine innsatsområder er i tråd med NSF's innsatsområder, og tilpasset Anestesisykepleierne NSF sine prioriteter. Landsstyret er ansvarlig for gjennomføring, i samarbeid med lokalgruppestyrene.

Anestesisykepleierne NSF blir 60 år i 2025.

### **Innsatsområde 1: Anestesisykepleieres plass i utvikling av helsetjenesten**

#### **Hovedmål:**

Anestesisykepleiere utgjør en bærekraftig og ressurseffektiv del av tilbudet til pasienten, kjennetegnet ved pasientsikkerhet og høy kvalitet.

#### **Anestesisykepleierne NSF skal arbeide for:**

- at anestesisykepleiere er et naturlig valg for beslutningstakere i utvikling av fremtidige anestesitjenester
- at anestesisykepleieres kompetanse synliggjøres, videreutvikles og tas i bruk på ulike tjenestenivå
- at anestesisykepleiere inngår som selvsagt del av anestesiteam
- at de prehospitaltjenestene og akuttberedskapen inkluderer anestesisykepleierkompetanse
- satsing på digitale løsninger som kan bidra til innovasjon og utvikling av anestesisykepleietjenesten
- at Anestesisykepleierne NSF blir en aktiv aktør for å bidra til FNs bærekraftsmål
- bidra ved revisjon og bekjentgjøring av Norsk standard for anesthesi nasjonalt og internasjonalt
- fortsatt aktivitet i Anestesisykepleierne NSF's fagsykepleiernettverk, for erfarings- og kunnskapsdeling, samt strategisk planlegging for måloppnåelse i tråd med innsatsområdene

### **Innsatsområde 2: Organisering og ledelse av anestesisykepleietjenesten**

#### **Hovedmål:**

En anestesisykepleietjeneste med en organisering, lederstruktur og rammevilkår for anestesisykepleierledere som fremmer god kvalitet, god ressursutnyttelse, koordinerte og utviklende tjenester, og som gir gode fagmiljøer for anestesisykepleiere og sykepleiere under anestesisykepleierutdanning.

#### **Anestesisykepleierne NSF skal arbeide for:**

- at anestesisykepleiere inngår i lederteam
- at ledere av anestesisykepleietjenesten har kompetanse, rammevilkår og et lederspenn som sikrer god faglig ledelse og mulighet til å ta i bruk ny kunnskap, nye arbeidsmetoder og ny teknologi
- at anestesisykepleietjenesten er organisert og ledet slik at fagmiljøet er rekrutterende og utviklende

- at bemanning med anestesipersonell ses som en helhet med anesthesisykepleiere og leger i spesialisering anesthesiologi/spesialister i anesthesiologi
- økt aktivitet i Anesthesisykepleierne NSF's ledernettverk, for erfarings- og kunnskapsdeling, samt strategisk planlegging for måloppnåelse i tråd med innsatsområdene

### **Innsatsområde 3: Anesthesisykepleierutdanning, forskning og fagutvikling**

#### **Hovedmål:**

Anesthesisykepleiere skal gjennom master- og ph.d.- utdanning, samt etterutdanning, utvikle nødvendig kompetanse til å møte kunnskapsbehovene i helsetjenesten og bidra til utvikling av tjenestene.

#### **Anesthesisykepleierne NSF skal arbeide for:**

- at krav om to års klinisk relevant erfaring før opptak til anesthesisykepleierutdanningen forskriftsfestes
- at anesthesisykepleie skal være en to-årig helhetlig klinisk masterutdanning som danner grunnlag for spesialistgodkjenning, sertifisering og resertifisering
- at utdanningens institusjonene har ansatt anesthesisykepleiere med nødvendig klinisk og akademisk kompetanse
- kompetanseutvikling og rammevilkår i form av avsatt tid og kompensasjon for praksisveiledere
- at Anesthesisykepleierne NSF er premissleverandør for utdanning av anesthesisykepleiere
- akkreditering av anesthesisykepleierutdanningene i International Federation of Nurse Anesthetists (IFNA)
- at mer av midlene til ph.d., postdoc og annen forskning skal gå til anesthesisykepleiere
- å sikre livslang læring og karriereveier for anesthesisykepleiere
- formidling av fag og forskning i Inspira, i internasjonale vitenskapelige tidsskrift og på aktuelle nasjonale og internasjonale konferanser
- fortsatt aktivitet i Anesthesisykepleierne NSF's lærernettverk, for erfarings- og kunnskapsdeling, samt strategisk planlegging for måloppnåelse i tråd med innsatsområdene

### **Innsatsområde 4: Medlemmer og organisasjon**

#### **Hovedmål:**

Anesthesisykepleierne NSF er et selvfølgelig valg for anesthesisykepleiere, anesthesisykepleierledere, anesthesisykepleierstudenter og anesthesisykepleiere i akademien.

#### **Anesthesisykepleierne NSF skal arbeide for:**

- å rekruttere, aktivere og beholde medlemmer
- aktive lokalgrupper
- at anesthesisykepleierledere ser verdien av, og legger til rette for aktive faggruppemedlemmer

- å videreutvikle en fleksibel organisasjon med høy kompetanse og påvirkningskraft på viktige beslutningsarenaer
- økt synlighet i sosiale media og media forøvrig
- bedre samarbeid med valgte organer i NSF (forbundsledelsen, forbundsstyret og fylkesstyret)
- etablering av støtteordninger for lokalgruppene for gjennomføring av fagkurs/konferanser ol.
- etablere eget nettverk for tillitsvalgte for anestesisykepleiere