

Hollingsbukta, 26.09.2022

SAKSLISTE FYLKESSTYREMØTE 4-6/9-2022

SAK 35/2022 Godkjenning av innkalling og sakliste

SAK 36/2022 Bruk av ny bestemmelse i HTA i KS-området, oppfølging av sak 23/2022

SAK 37/2022 Handlingsplan 2023

SAK 38/2022 Aktivitetsplan 2023

Orienteringssaker:

- Budsjet og økonomi av Jan Erik Skjølås
- Fylkesstruktur
- Fylkesanalyse- strategisk medlemsarbeid
- Evaluering av styremøte

Eventuelt saker meldes undertegnende innen fredag 30/9-22

Mvh Trine Sevaldsen
Fylkesleder NSF Møre og Romsdal



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

www.nsf.no

Org.nr: NO 960 893 506 MVA

Sak til Fylkesstyret

Nr: 36/2022

Saksbehandler: Trine B. Sevaldsen

Dato: 26.09.2022

Dokumentnr DM: 1281542

BRUK AV NY BESTEMMELSE I HTA I KS-OMRÅDET, OPPFØLGING AV SAK 23/2022.

Bakgrunn for saken:

I Hovedtariffavtalen (HTA) for KS, er det en ny bestemmelse for bruk av tilleggsansiennitet.

IV til protokoll, pkt. b) Rekruttering:

«Som en midlertidig ordning kan det, etter drøfting med berørte tillitsvalgte, gis tilleggsansiennitet ved særskilte rekrutteringsutfordringer.»

Punktet i HTA er hjemmelen for å fravike de ordinære lønnsansiennitets bestemmelsene.

Dette innebærer mulighet til å gi nyansatte høyere ansiennitet enn ansiennitets bestemmelsene i HTA tilsier. Og en alternativ måte å gi høyere lønn til nyansatte på, i tillegg til høyere lønn enn garantilønn/ulike former for rekrutteringstillegg.

Denne bestemmelsen er midlertidig – videreføring er et forhandlingstema og ordningen kan ikke innføres lokalt, før den er drøftet med berørte tillitsvalgte.

Det er viktig at tillitsvalgte får en god innføring i denne bestemmelsen. Det å kunne utføre en opplæring på dette vil være det mest naturlige valget. Strategien må være at det implementeres i hovedtillitsvalgtsområdenes handlingsplan for 2023 og bruk i etterkant av opplæring. Fylkeskontoret stilles til ansvar for å gjennomføre denne opplæringen.

Forslag til vedtak:

Fylkesstyret vedtar at det gis opplæring til tillitsvalgte og at strategien implementeres i fylkets handlingsplan for 2023 og at det vektlegges i lokale handlingsplaner på hovedtillitsvalgtområdene i fylket.

Med vennlig hilsen

Trine B. Sevaldsen

Sak til Fylkesstyret

Nr: 37/2022

Saksbehandler: Gjermund Ø. Moe

Dato: 26.09.2022

Dokumentnr DM: 1281539

HANDLINGSPLAN 2023

Bakgrunn for saken:

Det skal årlig utarbeides handlingsplan av fylkesstyret for fylkets organisasjon, etter vedtektenes bestemmelser. Denne skal inneholde føringer av vedtatt strategisk plan for organisasjonen, føringer fra forbundsstyret og lokale tilpasninger, tiltak og aktiviteter.

Det vil være workshop/gruppearbeid under fylkesstyremøtet og tilslutt sammenstilling og godkjenning av plan.

Forslag til vedtak:

Fylkesstyret vedtar handlingsplan 2023 for Norsk Sykepleierforbund Møre og Romsdal

Med vennlig hilsen

Trine Bruseth Sevaldsen
Fylkesleder

Vedlegg 1: Utkast handlingsplan 2023

Vedlegg 2: Føringer for handlingsplan 2023

Sak til Fylkesstyret

Nr: 38/2022

Saksbehandler: Gjermund Ø. Moe

Dato: 26.09.2022

Dokumentnr DM: 1281540

AKTIVITETSKALENDER 2023 FOR NORSK SYKEPLEIERFORBUND MØRE OG ROMSDAL

Bakgrunn for saken:

Ut fra aktiviteten som er vedtatt i handlingsplan for Norsk Sykepleierforbund Møre og Romsdal, sentrale arrangement, tillitsvalgsopplæring, kurs, konferanser og annen aktivitet fra sentralt hold, skal settes inn i aktivitetskalenderen for 2023.

Forslag til vedtak:

Fylkesstyret vedtar aktivitetskalender 2023 for Norsk Sykepleierforbund Møre og Romsdal med tillatelse om nødvendige endringer ved behov relatert til økonomi og uforutsette hendelser av viktig karakter. Dette vurderes i samarbeid med fylkesledelse og administrativ leder.

Med vennlig hilsen

Trine B. Sevaldsen
Fylkesleder

Vedlegg 3: Utkast aktivitetskalender 2023