

ROGALAND NSF LOKALEN

NORSK SYKEPLEIERFORBUND - ÅRGANG 29 - NR 4, DESEMBER 2012



Fylkesleder Nina Horpestad ønsker statsminister Jens Stoltenberg velkommen til 100 års jubileumsfeiring i Operaen i Oslo.

GOD JUL OG GODT NYTT ÅR

Ønskes alle medlemmer i Rogaland

Les om: 16-årsstiger og store lønnsforskjeller mellom kommunene
Helga Dagsland - en sterk og dyktig forbundsleder fra Haugesund
Nestleiar på plass på fylkeskontoret i Rogaland - Solfrid Fuglseth
Astrid-klubben 55 år - Et lite stykke sykepleie-Norge i USA
Spredningsprosjektet
Og mye, mye mer....



Fylkesleder har ordet

En travel høst er passert og snart er julen her. Høsten har for vår del har vært preget av lokale forhandlinger og jubileum.

Det er ingen tvil om at vi hadde store forventninger til de lokale forhandlingene. Våren bar preg av kommuner som var villige til å bruke lønn som et av virkemidlene for å sikre seg den kompetansen de hadde behov for. Kommunene på Jæren var i første rekke pådriverne for dette og gjennom sommeren fulgte også Stavanger kommune opp. Totalt sett har vi fått en tålig bra uttelling på disse forhandlingene, med noen unntak.

Det er viktig å være konkurransedyktig i et arbeidsmarked preget av at alle ønsker å få tak i de kloke hodene. Jeg har sagt det tidligere og sier det igjen, her har vi noe å lære av det private næringsliv. Sørg for å ta vare på studentene når de er i praksis, hold lønna konkurransedyktig og fortsett kompetanseutviklingen etter ansettelse. På denne måten er man sikret bemanning og kompetanse for å ivareta faglig forsvarlige helsetjenester for innbyggerne i kommunene.

Resultatene vi fikk i disse forhandlingene utfordrer foretakene, spesielt Stavanger Universitetssykehus(SUS). Når har foretaket tenkt å våkne? Det var nok ikke den beste strategien å gå offentlig ut i Stavanger Aftenblad og annonsere at lønn ikke vil være et virkemiddel for sykehuset for å tiltrekke seg den kompetansen de har behov for. Gjennom høsten har vi sett at kommunenes posisjonering har fått konsekvenser både for pasienter og ansatte. Post i psykiatrisk divisjon er blitt midletidig stengt. Det er utstrakt bruk av vikarbyrå og pålegging av overtid/

Hilsen

Nina Horpestad

Nina Horpestad

merarbeid på allerede ansatte sykepleiere. Hvor lenge kan SUS som arbeidsgiver, leve med dette? Til syvende og sist kan det være pasientene som taper på dette.

Vi nærmer oss nå avslutningen på et flott jubileumsår. Gjennom lokale, regionale og sentrale arrangement har vi satt fokus på sykepleie som fag og profesjon. Takk til alle dere som har bidratt i ulike fora for å gjøre dette til en flott jubileumsfeiring.

For de av dere som leste artikkelen om NSF Rogaland sitt første medlem, Alvide Abrahamsen, kan vi nå fortelle at en av etterkommerne har tatt kontakt. Dette var svært hyggelig. Vi har også mottatt en flott gave fra tidligere sjefsykepleier Karin Sollid. Dette er et signert bilde av Bergljot Larsson og bilde, tjenestebevis og nål av medlem nr. 2 Hedvig Møinichen. Vi er takknemlig for å ha fått denne gaven og hedersplassen på fylkeskontoret er allerede reservert.



ROGALAND

NSF LOKALEN – ISSN 0809-8190

Medlemsblad for Norsk Sykepleierforbund Rogaland, nr. 4 – desember 2012, 29. årgang. Opplag ca 7500.

Besøksadresse: Møllegt. 37, Stavanger.

Postadresse: Postboks 494 Sentrum, 4003 Stavanger.

Telefon: 02409



Layout og trykk:

Flisa Trykkeri AS

E-post adresser: rogaland@sykepleierforbundet.no,

nina.horpestad@sykepleierforbundet.no

solfrid.fuglseth@sykepleierforbundet.no

arild.berland@sykepleierforbundet.no

gunn.selheim@sykepleierforbundet.no

else.helgesen@sykepleierforbundet.no

Redaksjonsutvalg:

Solfrid Fuglseth/Nina Horpestad ansv., Bjørg Dons,

Arild Berland og Else Helgesen

Helga Dagsland

- en sterk og dyktig forbundsleder fra Haugesund



NSF Rogaland er stolte av å ha hatt en forbundsleder fra Rogaland. Hun var en markant og sterk skikkelse som ga retning til utviklingen av sykepleien i Norge. I ettertid ser vi at hennes kamp for profesjonalisering, forskning og utvikling av sykepleie som eget fag var viktig. Det er ikke sikkert sykepleierutdanningen hadde hatt bachelor status i dag uten hennes intense tro på det hun sto for i sin formannstid i NSF.

AV RÅDGIVER BJØRG DONS

Etter examen artium 1929 utdannet Helga Dagsland seg til sykepleier ved Røde Kors Sykepleierskole i Bergen 1937. Hun studerte sykepleie ved Teachers College, Columbia University, USA, hvor hun 1953 tok B.Sc.-graden og 1959 M.A.-graden. I 1965 ble hun cand.philol. ved Pedagogisk Forskningsinstitutt ved Universitetet i Oslo, hvor hun også ti år senere, og nesten pensjonist, tok mellomfagseksamen i statsvitenskap.

Helga Dagsland var gjennom hele sitt yrkesaktive liv knyttet til sykepleiefaget og administrasjon av sykepleietjenesten. Mest kjent ble hun som Norsk Sykepleierforbunds markante leder (1967 – 1973). Færre er kanskje klar over at hun var den første som gjennomførte systematisk forskning innenfor sykepleiens område i Norge. I 1955 leverte hun det som er omtalt som Nordens første bidrag i sykepleieforskning. Faget og sykepleiernes arbeidsområder hadde aldri før vært kartlagt som i dette arbeidet. Arbeidet ble utført på oppdrag fra Norsk Sykepleierforbund og målet var bedre pasientpleie og sykehusdrift. Helga Dagsland var opptatt av at sykepleie skulle bli en profesjon og av å fjerne yrket fra legeassistentrollen.

Etter mange år i Bergen og Oslo vendte hun tidlig på 90 tallet tilbake til sin fødeby, Haugesund. Hun ville bli gammel der.

Selv husker jeg Helga Dagsland godt. Hun var en mektig og myndig dame, og jeg opplevde henne som meget tydelig, modig og stolt. På landsmøtet i 1973, den gangen som studentrepresentant, husker jeg at Helga Dagsland "løp" opp og ned på talerstolen utenom talerlisten inntil hun ble "klubbet" av ordstyrer Håvard Resløkken som den gang var leder for

studentene. Jeg opplevde det som et spesielt øyeblikk i NSF's historie, Helga Dagsland måtte også følge vedtatte spilleregler. Det var en sterk opplevelse for en "liten" student.

En annen morsom historie, som viser hvor myndig og bestemt hun var, er fra Fornebu, den gamle flyplassen i Oslo. Da var "terminalen" en liten blå trebygning, og det var ikke "gater" som i dag. Helga Dagsland skulle til Trondheim, men hun gikk på feil fly, flyet til Paris. Da de ønsket velkommen om bord på flyet til Paris utbryter Helga: "Nei dette flyet går til Trondheim, det er dit jeg skal!"

I oktober 1996 var fylkesleder Kirsten Harstad og jeg på besøk hos Helga Dagsland i Haugesund. Da fortalte hun om den gangen hun var på besøk hos det Britiske sykepleierforbundet. "Når en kommer inn døren på et kontor er det jo vanlig at en blir bedt om å sette seg ned", fortalte Helga. Lederen i det Britiske forbundet hadde et enormt kontor, og stolen befant seg rett innenfor døren, mens skrivebordet var i den andre enden av rommet. "Det likte jeg ikke", sa hun. Det var tydelig at det hadde vært utfordrende for Helga Dagsland å ikke oppleve seg behandlet som likeverdig.

Helga Dagsland døde 21.4.2003, nær 93 år gammel, og er gravlagt i Haugesund. Som det organisasjonsmenneske hun var hadde hun nøye bestemt hvordan begravelsen skulle foregå. Hennes kiste var drapert med NSF's flagg. Det viste nok hvor mye av livet hun hadde viet til sykepleien og Norsk Sykepleierforbund og hvor viktig dette var for henne. Det er en innsats som virkelig har satt dype, varige og viktige spor i utviklingen av norsk sykepleie og sykepleietjeneste.



NSF ROGALAND I 100!

NSF Rogaland var godt representert under markeringen av 100-årsjubileet og under den 9. Sykepleierkongressen. Fem begivenhetsrike dager startet med kransenedleggelse på Alvilde Abrahamsens grav. Dagen etter var det duket for regional festforestilling i Bergen der rundt 60 medlemmer fra Rogaland kastet glans over arrangementet. Mandag var selve bursdagen og festkledde sykepleiere fra Rogaland inntok Den Norske Opera og Ballett.

AV RÅDGIVER ARILD BERLAND

KRANSENEDELEGGELSE

Alvilde Abrahamsen var eneste sykepleiere fra Rogaland som var med på NSF's stiftelsesmøte 24.september 2012. Hun er gravlagt på Lagård gravlund, og ble hedret med kransenedleggelse i anledning jubileet. Fylkesleder Nina Horpestad holdt minnetale og varaordfører i Stavanger, Bjørg Tysdal Moe, la ned kransen foran et titalls fremmøtte medlemmer.



FESTFORESTILLING I BERGEN

Utdanning – misjon og olje. Fylkeleder illustrerte NSF Rogalands historie med hyppig skifte av hodeplagg under forestillingen i Bergen – og tok salen med storm!



NSF ROGALAND PÅ KONGRESS

Den 9.sykepleiekongressen ble innledet dagen etter 100-årsdagen. Over 2000 sykepleiere inntok Oslo Spektrum for to dager spekket med sykepleiefag, politikk og kultur. Også her var Rogaland godt



En forventningsfull delegasjon fra Rogaland gleder seg til inspirerende foredrag

representert, spesielt gildt var det at hele 10 postere fra fylket var antatt og på den måten fikk vist sitt arbeid og sine resultater på landets største sykepleiefaglige samling.



Astrid Frøysland informerer en interessert forbundsleder om posteren hun og Janna Haukelid presenterte.

ROGALANDSPOSTERE PÅ DEN 9.SYKEPLEIERKONGRESSEN;

Forfatter	Medforfatter	Arbeidssted	Postertittel
Åse Christiansen	Møyfrid Lode Yndestad	Helse Stavanger avd SUS	Rusrelaterte lidelser i sykehus – tidlig intervensjon
Janna Haukelid	Astrid Frøysland	Forsand kommune	Gode erfaringer med å gi mer autonomi til eldre pasienter ved planlegging og behandling ved livets slutt
Line R. E Ludvigsen	Tone Oftedal	Sola DPS	Fokus på relasjoner i miljøterapi
Gro Ege Tønnsen	Torunn H Røkenes Van Silfhout	Helse Stavanger avd Dalane DMS	Flere gode dager hjemme med KOLSkofferten
Marianne Amdal	Ellen Fatland	Helse Stavanger avd SUS akuttinntak og observasjonsavd	Sykepleiefaglig veiledning – et tilbud fra Helse Stavanger HF til kommunene i Sør-Rogaland
Dagrunn Nåden Dyrstad	Britt Sætre Hansen Evy M Gundersen	Universitetet i Stavanger	The importance of competence within technical and non technical skillstracheotomizes HMV users experiences
Evy M Gundersen	Gunhild B. Bjørnå Britt Sætre Hansen	Universitetet i Stavanger	Why volunteer av "soldiers" in the battle of quality improvement
Björg Frøysland Oftedal	Björg Karlsen Edvin Bru	Universitetet i Stavanger	Konflikter mellom viktige livsverdier og krav til diabetes-regulerende atferd.
Ingunn Aase	Britt Sætre Hansen Karina Aase	Universitetet i Stavanger	Students perceptions of the nurs- and physician role in interprofessional teamwork
Tina Sandvik		Helse Stavanger avd SUS	Alkoholintervensjon i sykehus



Åse Christiansens poster "Rusrelaterte lidelser i sykehus - tidlig intervensjon" fikk en fin-fin tredjeplass i konkurranse med 165 andre poster. NSF Rogaland gratulerer!



Tina Sandvik presenterte posteren "Alkoholintervensjon i sykehus"



Dagrunn Nåden Dyrrstad foran posteren "The importance of competence within technical and non technical skills"



Evy Margrethe Gundersens poster hadde tittelen "Why volunteer as soldiers in the battle of quality improvement?"



SOLFRID
FUGLSETH

Nestleiar på plass på fylkes- kontoret i Rogaland

I månadskiftet april/mai takka eg for meg etter å ha hatt den ære å fungere som fylkesleiar i åtte månadar. Eg hadde på det tidspunkt ingen forhåpningar om at eg skulle få gleda av å jobbe for Norsk Sykepleierforbund att. Kva er så bakgrunnen for at eg er så privilegert?

Det har seg slik at frikjøp av nestleiar i fylkesstyret var ei av sakene på Landsmøtet (LM) i 2011. Der vart det vedtatt at ein skulle kjøpe prosjekt med frikjøp av nestleiar i tre fylker. Føremålet med prosjektet er å styrke NSF politisk i fylka. Prosjektet skal gjennomførast frå 1. oktober 2012 til LM 2015 og prosjektet skal leggast fram for LM i 2015 med forslag til konkrete tiltak for vidare styrking av politisk arbeid i fylka. Forbundsstyret avgjorde i august 2012, etter å ha mottatt søknad frå 12 fylker, at Nordland-, Oppland- og Rogaland fylkesstyre skulle få tilbud om å vere med i prosjektet. Alle tre fylka tok i mot tilbudet.

I søknaden som fylkesstyret i Rogaland sende til Forbundsstyret blei måla konkretisert på følgjande måte:

- Meir synlege utad, vi er på arena der viktige saker blir diskutert og avgjere

blir fatta. Vi gjer våre tillitsvalgte/hovudtillitsvalgte dyktigare, meir politiske og meir strategiretta i sitt arbeid.

- Vi får auka kontaktflate og nettverk, og der gjennom auka muligheter til å påverke.
- Vi vil i større grad vere der medlemmane er.
- Vi vil dra nytta av tilegna kunnskap som vi vil omsette til det beste for medlemmar i eit politisk rammeverk.
- Vi skal vere meir proaktive, vere i forkant i staden for å drive "brannsløkking".

Eg har fungert i jobben sidan 01.10 og eg stortrives. Fylkesleiar Nina Horpestad og eg spelar på kvarandre sine styrkar og vi har som mål å vere merkbart meir synlege ute blant medlemmane. Samhandlingsreforma gir store muligheter for utvikling av nye roller for sjukepleiarar ute i kommunane. Norsk Sykepleierforbund vil vere med å

forme framtidens helsetenester ved å vere på alle arena og nivå der helse- og omsorgstenester blir utforma, og i det arbeidet har dei hovudtillitsvalgte ei viktig rolle. Ei viktig oppgåve for meg blir å vere ein støtte for dei hovudtillitsvalgte og bistå dei med å finslippe sin argumentasjon for på den måten å få større gjennomslag for NSF sin politikk slik at vi får ein samanhengande og heilheitleg helseteneste med fokus på kvalitet og pasientsikkerheit, som er organisert, bemanna og finansiert med utgangspunkt i pasienten sine behov og prinsipp om behandling på beste, effektive omsorgsnivå. Eg brenn for dette arbeidet og går med stor entusiasme inn i dette viktige arbeidet dei neste tre åra og håper på godt samarbeid med alle tillitsvalgte og medlemmar av Norsk Sykepleierforbund i Rogaland. Lat oss ønske kvarandre lykke til!

Et lite stykke sykepleie-Norge i USA

I september reiste Bjørg Mjølshnes Ewing på sin årlige tur til Seattle. Som så mange ganger før sørget primus motor i Astrid-klubben, Valborg Nordbø, for at hun også under dette besøket fikk et gjensyn med norske medsøstre for faglige diskusjoner, utlodning og en god drøs. Klubben ble stiftet i 1957, fikk navn etter prinsesse Astrid og består utelukkende av norske sykepleiere.

AV RÅDGIVER ARILD BERLAND

På slutten av 1950-tallet var det et stort innslag av norske sykepleiere i Seattle. Noen hadde emigrert mens andre var i byen for et år eller to. Mange av dem arbeidet på Det Svenske Sykehuset. En fin sommerdag i 1957 inviterte en av disse sine norske medsøstre på piknik og tankene om en norsk sykepleieklubb ble lansert for første gang. 29. august samme år deltok 16 sykepleiere på stiftelsesmøte, og etter forslag fra Gunlaug Straume (f. Lode) fra Klepp fikk klubben navn etter datidens norske førstedame, prinsesse Astrid. Møtene skulle være en gang i måneden og gå på omgang mellom medlemmene. Selskkelig samvær, filmfremvisning, foredrag og kåseri sto på programmet. Høydepunktet var imidlertid da som nå utlodningen.

VELDEDIGHET

I stiftelsesmøte ble det bestemt at det på hvert møte skulle loddas ut en gjenstand – kjøpt inn av vertinnen for det enkelte møtet – og at pengene de fikk inn skulle gå til trengende. "Vi er ivrige loddkjøpere", forteller Ewing. "De aller fleste bruker langt mer penger på lodd enn hva som er gjenstandens verdi, men det var vår måte å yte veldedighet på". De første årene sendte Astrid-klubben pengene til Bakkebø. Noen år senere fikk klubben tips fra Gunlaugs mor, Maria Lode om å sende pengene til



Bjørg Ewing var medlem av Astrid-klubben fra 1965 til 1975 – og har siden holdt kontakten gjennom hyppige besøk til Seattle

Åsa Vikedal som da var husmorvikar i Kautokeino. Åsa hadde engasjert seg i lokalmiljøet, og pengene ble blant annet brukt til å hindre at en familie måtte selge huset sitt på tvangsauksjon. Hvert år brukte hun Astrid-pengene til å glede fattige familier. Takkebrevet hun sendte Astrid-klubben etter julen 1967 illustrerer noe av taknemligheten klubben ble til del. I de siste årene har klubben gitt sine innsamlede midler til Union Gospel Mission i Seattle, en organisasjon som gjør en fantastisk innsats

for fattige og hjemløse i den amerikanske storbyen.

VOKSNE MEDLEMMER

I dag samles Astrid-klubben 10 ganger i året til lunsj hos medlemmene. De er for tiden 21 medlemmer i alderen 70 til 94 år, hvorav Rogaland kan skilte med hele 5; Edel Hansen, Valborg Nordbø, Ruth Straume, Gunlaug Straume og Aslaug Bergsholm. Bjørg Ewing var fullverdig medlem fra 1965 til hun flyttet tilbake til Norge ti år senere. I likhet med flere andre "avhoppere" drar hun imidlertid årlig på besøk som "observatør" på medlemsmøtene.

"Klubben fikk faktisk tre nye medlemmer i fjor", forteller Ewing. "Også de var pensjonister, så man kan vel trygt si at ressursene fremover bør settes inn på det å rekruttere yngre krefter".

"Når det er sagt, i den tiden alle var i arbeid var Astrid-klubben en måte og treffest på. Nå når alle er pensjonister har medlemmene like stor glede av å ha et månedlig treffpunkt. Klubben har dessuten gjort beslag på et av bordene i Sons of Norway's Kaffistue i Seattle hvor flere av dem møtes på tirsdager", avslutter Ewing.

Bordet har selvfølgelig fått navnet Sykepleierbordet...



Deltakere på Astrid-klubbens samling i september,

Bak fra venstre; Gunn Marit Mc Arthur, Inger Marie Herman, Pat Bjørkelo, Randi Åkervik, Grete Fallmyr, Kari Knudsen og Lisbeth Kristiansen

Foran fra venstre; Edel Hansen, Valborg Nordbø, Bjørg Ewing, Aslaug Bergsholm og Gunhild Straume.

Kjære venner i Astrid-klubben

Godt nytt år! Hjertelig takk for gaven dere har sendt oss denne julen også. Det var flere familier som virkelig trengte hjelp nå, og jeg skulle ønske dere hadde sett de fire glade mammaene da de fikk hundre kroner hver til å kjøpe noe for til jul. For pengene som ble igjen, 134 kr., har jeg så kjøpt kaffe og bakt kaker til fire julefester. Det er blitt fast hvert år på to avsidesliggende steder at soknepresten og jeg holder fest i julen, og da kommer så å si alle i nabolaget.

Hjertelig hilsen Åsa Vikedal

Kilde; Finnmark Dagblad,
julen 1967



ELI SÆVAREID

SYKEPLEIEFAGLIG RÅDGIVNING

Praksiskonsulentordningen (PKO) er et nettverk av allmennpraktiserende leger og sykepleiere som skal sikre og styrke samarbeidet mellom sykehusets avdelinger, allmennpraktiserende leger og den kommunale helse- og omsorgstjenesten til beste for pasienten. Ordningen ble opprinnelig startet for leger i 1999, og fra 2008 har ordningen også omfattet sykepleiere.

AV PRAKSISKONSULENT SYKEPLEIER ELI SÆVAREID

Hender det at du tenker: "Nå skulle jeg hatt en annen kollega å diskutere denne situasjonen med.", "hva er viktigst å prioritere - jeg er usikker, jeg bør spørre noen andre". Enkelte ganger når du som sykepleier står oppi slike situasjoner, skulle du kanskje hatt en annen sykepleier du kunne diskutere og rådføre deg med. - Men så er ikke denne kollegaen tilgjengelig, det er kanskje på nattestid og du er alene som sykepleier på jobb.

Dersom det ikke er spørsmål knyttet til øyeblikkelig hjelp, da må lege kontaktes, kan du nå en sykepleier i Observasjons – og behandlingsavdelingen (OBA) i Helse Stavanger HF. Ved å ringe telefonnummer 480 42 331 kommer du i kontakt med en sykepleier ved OBA hele døgnet. Her kan en få råd og veiledning angående sykepleiefaglige spørsmål/vurderinger. Du kan også få hjelp til å komme i kontakt med annet fagpersonell innad i Helse Stavanger HF.

Denne tjenesten kalles for Sykepleiefaglig rådgivning og har som mål å sikre pasienten best mulig behandling og pleie.

I tillegg til rådgivning og veiledning per telefon tilbyr gjengen i OBA også undervisning i forhold til sykepleiefaglige observasjoner og prosedyrer. For eksempel kan det nevnes undervisning i tema som sykepleie til pasienter med ernæringsproblem, diabetes, akutt forvirring, væskebehandling, innleggelse av venflon, observasjoner i forhold til øyeblikkelig hjelp pasient (i forbindelse med etablering av

kommunalt øyeblikkelig hjelp døgntilbud) og lignende. Undervisningen kan foregå ute i kommunene. Om undervisning ønskes, kan OBA kontaktes for avtale.

"Sykepleiefaglig rådgivning" er en fortsettelse av prosjektet "ambulant sykepleiertjeneste" som var en forsøktjeneste mellom Sandnes kommune og Helse Stavanger HF, gjennomført i 2011. Evalueringen av prosjektet var positiv for alle involverte parter. Blant annet ble det sagt at en tror en kan forebygge innleggelse i sykehus ved å være med å styrke kompetansen i kommunene. Det var ønskelig med en videreføring. Nå er tjenesten lagt til ordinær drift i OBA og tilbys ikke bare til Sandnes kommune, men er også et tilbud til alle de 18 kommunene som tilhører Helse Stavanger HF sitt nedslagsfelt.

Ville du benytte deg av tjenesten om den ble tilbudt via videokonferanse? Det kan tenkes at Sykepleiefaglig rådgivning i fremtiden skal tilbys også som videokonferanse. Hvordan dette praktisk vil bli, er enda ikke klarlagt. Det jobbes internt i Helse Stavanger HF med å finne en mulig løsning. Uansett oppfordres du til å nytte tjenesten slik den tilbys i dag, enten ved å ta en telefon om du har behov for sykepleiefaglig råd, eller ved å utfordre gjengen i OBA til en undervisningstime. Det kan bare bli til det beste for pasienten!

Informasjon om Sykepleiefaglig rådgivning finnes på Helse Stavanger HF sine nettsider under fanen "fag/samhandling".

Prosjektet rus, psykiatri i hjemmebaserte tjenester i Haugesund kommune



Utviklingssenter
for sykehjem og hjemmetjenester
Helse Fonna

AV ASTRID HÅLAND, SEKSJONSLEDER VED BJØRGENE UTVIKLINGSSENTER FOR SYKEHJEM OG HJEMMETJENESTE

I 2009 fikk Haugesund kommune midler etter søknad til KS om å starte et prosjekt innen hjemmebaserte tjenester:

“Utfordringer i forhold til brukere med rusproblemer og psykiske lidelser som mottar hjemmetjenester”

Samhandling av tjenestene som Haugesund kommune yter til brukere av hjemmebaserte tjenester, psykiatritjenestene og rusomsorgen.

Det skulle bli et todelt prosjekt:

1. Kompetanseheving til ansatte i kommunale tjenester
2. Samordning av ulike tjenester som brukere mottar; hjemmetjenester, psykiatri og rusomsorg

Den gang var dagens hjemmebaserte tjenester fordelt på 6 ulike enheter i kommunen. 01.01.2011 ble hjemmebaserte tjenester omorganisert til en samlet enhet, den består nå av 4 soner som er inndelt i geografiske områder, psykiatrisk miljø-arbeidertjeneste og hjemmetjenester til hjemmeboende personer med psykisk utviklingshemming. Etter denne omorganiseringen fikk prosjektet rus, psykiatri og hjemmebaserte tjenester et godt grunnlag for å gjennomføre sine målsettinger. Det gikk ut en forespørsel til ansatte i tjenesten om det var interesse for å fordype seg i området rus/psykiatri. Det er nå etablert en ressursgruppe som ivaretar tjenestemottakere med rus og psykiatriutfordringer. Disse ansatte er ekstra motivert og ser på disse tjenestemottakerne som en ekstra

utfordring å jobbe med. Ressursgruppen går egen turnus som bidrar til at tjenestemottakerne får færre ansatte å forholde seg til og det blir etablert bedre relasjoner mellom partene. Flere av de ansatte har spesialkompetanse/etter- eller videreutdanninger. Ressursgruppen har vært på ulike felles samlinger for å bli kjent, etablere felles fokus og målsetting. Ressursgruppa har fått kompetanseheving innen følgende tema:

- Mentalisering, etikk og holdninger
- Rus- og rusmidler effekt
- Individuell plan
- Motiverende intervju / samtale
- Ulike psykiatriske hoveddiagnoser
- NAVs ansvarsområder

I tillegg til kompetansehevingen får ressursgruppen tilbud om veiledning en fast dag i uken. Det er veileder med spesialkompetanse og lang erfaring som ivaretar dette. Ressursgruppen skal få kompetanseheving innen nødvendige områder, i tillegg får øvrige ansatte ved alle 4 sonene i kommunen tilbud om temaluncher på følgende områder:

- Rus /rusmidlers effekt,
- Mentalisering,
- Tiltak i forhold til personer med depresjon
- Ulike andre psykiatriske diagnoser

Tanken har vært at det skal «regne» på ressursgruppen, og «dryppe» på de øvrige ansatte i hjemmebaserte tjenester! Hjemmebaserte tjenester har utviklet nye rutiner for å sikre forutsigbare tjenester og

kriterier for tjenestemottakerne som skal motta tjenester fra ressursgruppen. Brukerne er identifisert. Det er ca 60 mottakere av hjemmebaserte tjenester som har rus, psykiatri eller sammenfattet diagnose. Noen av tjenestemottakerne har bare hjemmetjenester, noen har et tverrfaglig tilbud fra psykiatritjeneste og hjemmebaserte tjenester.

For å se om vi har oppnådd målsettingene vil vi i slutten av prosjektperioden foreta en evaluering. I samarbeid med Lars Kvinge og Anette Ness ved Høgskolen Stord Haugesund har vi fått veiledning i utarbeidelsen av spørreskjemaer til ressursgruppen og tjenestemottakerne.

Ressursgruppen vil bli spurt om hvordan de opplever den nye organiseringen, om kompetansehevingen har bidratt til bedre innsikt og økt forståelse. Har organiseringen og kompetansehevingen bidratt til økt trygghet i jobben og økt samhandling utover enheten?

Tjenestemottakerne vil bli spurt om hvordan de opplever tjenesten, om de har merket endringer, om de har trygghet/forutsigbarhet som mottaker av tjenesten.

Spørreundersøkelsen har vi ikke svar på når dette bladet går i trykken. Det vil bli lagt ut en kort rapport om prosjektet og evalueringene på www.bjorgeneush.no

16-ÅRSSTIGER OG STORE LØNNSFORSKJELLER MELLOM KOMMUNENE

- og helseforetakene sakker akterut

NSF Rogalands tillitsvalgte er rimelig godt fornøyd med årets lokale forhandlinger i kommunene. Med noen få unntak har arbeidsgiver vist både evne og vilje til å bruke lønn som et virkemiddel til å rekruttere og beholde kompetanse. 19 av 26 kommuner har nå 16-årsstige - og bare to kommuner har valgt fortsatt minstelønn som strategi i kampen om sykepleierkompetanse.

AV RÅDGIVER ARILD BERLAND

SOLA, HÅ OG RENNESØY VISER VEI

Når Klepp og Time kommune i vår tok lønnsgrep og ga solide tillegg for sykepleiere i turnus valgte naboen i sør å avvente situasjonen til årets lokale forhandlinger. Sykepleierne i Hå hadde tillit til at arbeidsgiver skulle holde ord og tilby et tilsvarende lønnsloft som kollegaene i nabokommunene og arbeidsgiver viste seg tilliten verdig. Nå er lønnen i Hå blant fylkets beste sammen med bl.a. Sola, Rennesøy og Kvitsøy. Rennesøy tilbyr nyansatte uten ansiennitet nær 50 000 mer enn f.eks. Randaberg, Sandnes, Stavanger og sykehusene. Sola er best på 10-årsstigen hvor sykepleierne får en årslønn på 35 000 over nabokommunene og sykehuset.

16-ÅRSSTIGE

Andelen Rogalandskommuner som valgte 16-årsstige som et middel til å beholde verdifull erfaring og kompetanse fordoblet seg etter forhandlingene. Når det gjelder lønnsrelasjonen mellom 10 og 16 år varierer den fra 5 000 (Tysvær) til 25 000 (Time). Hå har nå høyest avlønning for sykepleiere med 16 års ansiennitet med 450 000, men Sola troner øverst når det gjelder spesialsykepleiere med 16 år. De tilbyr en årslønn 475 000 for denne gruppen.

SENTRAL MINSTELØNN

REKRUTTERER IKKE

Det kan se ut som om de fleste kommunene har lagt vekt på å være konkurransedyktige ved bruk av lokale minstelønnsatser som er høyere enn sentral minstelønn. Selv om alle arbeidssøkende sykepleiere kan forhandle lønn ved ansettelse, vet arbeidsgivere at studenter, nyutdannede og andre sykepleiere som vurderer å bytte jobb ofte tar utgangspunkt i hva som er garantert minstelønn i de ulike kommunene. Det er kun kommunene Lund og Strand som har valgt å beholde sentral minstelønn etter årets lokale forhandlinger.

BRUDD I STAVANGER

OG HAUGESUND

I Stavanger og Haugesund ble det ikke enighet i forhandlingene mellom NSF og arbeidsgiver. Det betyr at oppgjøret går til sentral ankenemnd. Dermed vil ikke resultatet fra disse forhandlingene være klart når dette nummeret av NSF lokalen går i trykken.

HELSEFORETAKENE SAKKER AKTERUT

Med unntak av Lund og Strand tilbyr nå samtlige kommuner i Rogaland høyere lønn enn hva Helse Stavanger og Helse Fonna kan tilby sine sykepleiere. Kommunene har gjort disse grepene for å posisjonere seg i et marked der samhandlingsreformen gjør at grad av tilgjengelig sykepleiekompetanse kan avgjøre hvor vellykket reformen blir i de ulike kommunene.

Helseforetakene tilhører tariffområdet Spekter og der har det ikke vært samme vilje til å bruke lønn som virkemiddel til å rekruttere og beholde sykepleiere. Dette bekymrer foretakstillitsvalgt i Helse Stavanger Brit Bø, da Universitetssykehuset i Stavanger har en beliggenhet som gjør at de konkurrerer på det samme markedet som mange av de kommunene som nå har tatt lønngrep:

"Helse Stavanger er i øyeblikket ikke konkurransedyktige på hverken lønn eller arbeidssosiale vilkår. Dette er fra NSF's side tatt opp med arbeidsgiver gjentatte ganger. Så langt har sykehuset svart med utstrakt bruk av vikarbyrå samt planlagt merarbeid og overtid for fast personal. Dette er en særdeles bekymringsfull utvikling, og NSF ser nå konturer av store omkostninger i forhold til disse kortsiktige løsningene. Når sykehuset velger og ikke å iverksette tiltak som ville fått sykehuset til å fremstå som en attraktiv arbeidsgiver, når sykehuset velger og ikke iverksette tiltak som vi vet ville virket rekrutterende, når sykehuset velger og ikke forebygge lekkasje til kommunene ved å iverksette tiltak som ville gitt sykepleierne en opplevelse av verdsetting i et presset arbeidsmarked, er jeg redd for at arbeidsgiver med sin nåværende strategi "sparer på skillingen og lar daleren gå". Ledige stillinger og høy turnover koster ikke bare store penger, det går også ut over produktiviteten og gir utfordringer i forhold til å opprettholde kvalitet på tjenestene. Arbeidsmiljøet lider, og læringsvilkårene for studenter og lærlinger fremstår som presset. Dermed blir det enda vanskeligere å rekruttere og beholde flinke sykepleiere. Fra NSF's ståsted vil det helt klart være mulig å bryte denne negative utviklingen. Vi vet hva som virker. Ved å kombinere sterke og gode fagmiljø med konkurransedyktig lønn og gode arbeidssosiale vilkår, ville sykehuset igjen kunne fremstå som en attraktiv arbeidsgiver og som et førstevalg for jobbsøkende sykepleiere. Når kommunene i regionen nå går foran og viser vei, er det lett å vise til de gode eksemplene. I øyeblikket må vi bare konstatere at Helse Stavanger dessverre ikke er der. Foretaket hadde allerede i sommer over 100 ledige sykepleiestillinger og NSF er kjent med at dette tallet er økende", sier Bø i en kommentar til NSF lokalen. På forespørsel fra ansattrepresentantene i styret skal direktøren på helseforetakets styremøte i desember gi en driftsorientering og rapportere på vakanser og turnover fordelt på yrkesgrupper. Bø håper at det i etterkant av dette tas lønngrep som gjør at SUS igjen blir konkurransedyktig på lønn. Fullstendig oversikt over lønningene i din kommune finner dere på våre hjemmesider;

<https://www.sykepleierforbundet.no/fylkeskontor/rogaland/lonn.html>



Foretakstillitsvalgt Brit Bø i Helse Stavanger unner sine kollegaer i kommunene økt lønn, men håper at også helseforetaket bruker lønn mer offensivt når det gjelder å rekruttere og beholde sykepleiekompetanse.

Våre lesere må være oppmerksom på at sykepleierne i de respektive kommunene kan ha en høyere individuell avlønning enn den lokale minstelønnsstigen. Noen kommuner prioriterer individuelle kompetanse-tillegg tillegg fremfor å heve minstelønnen. Dette er personlige tillegg, og gir dermed ingen "garantier" for fremtidige søkere om tilsvarende avlønning.

Her er topp og "bunn" i de ulike lokale minstelønnsstignene for sykepleiere i turnus med unntak av bruddkommunene. (Med forbehold om feil i innrapporterte tall).

5 PÅ TOPP - SYKEPLEIER

SYKEPLEIER 0 ÅR

Kommune	Årslønn
Kvitsøy	406 000
Rennesøy	402 000
Forsand	391 000
Hå	390 000
Sola	386 500
SUS/Fonna	353 000

SYKEPLEIER 10 ÅR

Kommune	Årslønn
Sola	438 000
Hå	430 000
Rennesøy	427 000
Klepp	424 000
Sauda	422 000
SUS/Fonna	400 000

SYKEPLEIER 16 ÅR

Kommune	Årslønn
Hå	450 000
Sola	447 500
Time	442 000
Hjelmeland	440 000
Sandnes	435 200
SUS/Fonna	400 000

5 PÅ TOPP - SPESIALSYKEPLEIER

SPESIALSYKEPLEIER 10 ÅR

Kommune	Årslønn
Sola	466 000
Hå	450 000
Utsira	450 000
Rennesøy	447 000
Klepp	447 000
SUS/Fonna	436 000

SPESIALSYKEPLEIER 16 ÅR

Kommune	Årslønn
Sola	475 000
Hå	470 000
Hjelmeland	469 200
Sandnes	463 200
Time	462 000
SUS/Fonna	436 000

BUNNSJIKTET

SYKEPLEIER 0 ÅR

Kommune	Årslønn
Karmøy	350 900
Lund	350 900
Strand	350 900
Sandnes	355 100
Randaberg	357 000

SYKEPLEIER 10 ÅR

Kommune	Årslønn
Karmøy	402 000
Lund	402 000
Sandnes	402 000
Strand	402 000
Tysvær	402 000



SPREDNINGSPROSJEKTET, KVA ER DET?

”Kort og godt ein god læringsarena. Ufarliggjorde at det kanskje ikkje var orden i ”sysakene”, men at ein så gjerne vil forbedre. Fortsett sånn!!” slik oppsummerer ein av deltakarane i Spredningsprosjektet.

AV NESTLEIAR SOLFRID FUGLSETH

”Denne modellen har vakt oppsikt utanfor Rogaland fylke og i Norden”, uttaler Therese Sivertsen, rådgiver i KS Rogaland og Pål Iden, fylkeslegen i Rogaland. NSF lokalen treff dei i Statens Hus sine nye lyse lokaler i Stavanger og begge to vil gjerne ha litt av æren for igangsettinga av Spredningsprosjektet.

KVIFOR SPREDNINGSPROSJEKTET?

På spørsmål om bakgrunnen for prosjektet, forteller Iden at kommunane var tilsynstrøtte. Tilsyn hadde eit negativt stempel ved seg. Kommunane opplevde at Statens helsetilsyn kom for å kontrollere om dei hadde alt på stell. Det blei opplevd stressande og ein blei for opptatt av å vise ”søndagssida”. Vidare fortel han at tilsynserfarin-gane over lang tid har vist at kommunane har tatt lite læring av tilsyna som er gjennomførte. Fylkeslegen tok derfor initiativet til å organisere tilsynet på ein måte som medførte kvalitetsforbedring og læring, også hos andre enn tilsynkommunen.

Då bryt Therese Sivertsen inn, ho meiner det er nettopp på det området KS har bidratt til å få den nye modellen” opp å gå”. Ho forklarar ivrig at før tilsynet blir foretatt blir det avholdt formøte der også kommunane som er i geografisk nærleik deltek. Her gis informasjon om tema for tilsynet og dei inviterte nabokommunane får i ”lekse” å reflektere over eigen praksis og svare på følgande spørsmål: Om tilsynet var hos dykk, kvar ville ein finne svikt i dykkar kommune? Etter fullført tilsyn, møtes representantane frå alle involverte kommunar att. ”Det er då vi gjer det geniale”, seier Sivertsen. ”Vi ber nabokommunane først presentere dei forbedringsområda dei har avdekket. Dette er med å senke skuldrene til deltakarane frå tilsynskommunen, og fører til ein ærlig og meir avslappa tone rund styrker og svakheiter i systemet”. Pedagogiske teoriar hevdar at ein må kjenne seg trygg for at læring skal foregå og den nye organiseringa bygger på tillit til at kommunane sjølve kan avdekke sine forbedringsområder. Helsetilsynet har tru på at kommunane er genuint interesserte i å levere tjenester av god kvalitet. Egenkontroll er eit stikkord i denne samanhengen, og kommunane får større rollebevisstheit og blir tryggare på tilsynsmyndigheitene. Det fører også til eit tettare samarbeid mellom kommunane, påpekar Iden.

LÆRING GJENNOM DELEKULTUR OG SAMARBEID

Målsettinga var som sagt å få til meir læring av tilsyn for å heve kompetansen og kvaliteten, skape gode nettverk mellom kommunane og dermed auke samhandlinga på tvers av kommunar og nivå. Sivertsen kan fortelle at her har KS organisert undervisning i et-terkant av tilsynet. Der tilbyr ein undervisning over to dagar i tema der tilsynet har avdekket manglande kunnskaper. Personale frå alle nivå blir inviterte, men ein erfarer at det er flest av dei som jobbar pasient/brukar nært som nyttar seg av tilbudet.

Sivertsen og Iden smiler stolt når dei fortel om tilbakemeldingane etter at Spredningsprosjektet var evaluert i 2011. Dei 22 kommunane som hadde deltatt var svært positive og viser til auka erfarings- og delingskultur og auka refleksjon over egne rutinar. Sjølv konkluderer dei med at også samarbeidet mellom KS og Statens Helsetilsyn har vore vellykka og dei vil fortsette å jobbe for at tilsyn skal skape forbedringsprosessar i kommunene og mellom kommunane. Tilsyna skal skape ringvirkningar langt utover den kommune tilsynet blir utført i og denne organiseringa gjer kommunane positive til tilsyn og dermed grobunn for læring. Ein av deltakarane oppsummerer det på følgande måte:

Vi gleder oss til vi skal få være med i neste runde!



Fylkeslege Pål Iden



Therese Sivertsen, rådgiver i
KS Rogaland



F.v.: En tydelig stolt fylkesleder med gaven sammen med Karin Sollid

MOTIVASJON I HVERDAGEN

AV HTV SILJE ØSTREM, SANDNES KOMMUNE

Onsdag 17. oktober kl 19:00 var det invitert til nettverkssamling for NSF's medlemmer og som tidligere år ble den holdt på Stavanger Universitetssykehus. Samlingen var i regi av FTV Brit Bø i Helse Stavanger HF, HTV Kirsten Harstad i Stavanger kommune og HTV Silje A. Østrem i Sandnes kommune, i godt samarbeid med DNB.

Ønsket for årets nettverkssamling var å gi noe tilbake til medlemmene. NSF er 100 år i år og det ønsket vi at deltakerne på samlingen skulle merke. Vi var derfor veldig glade for samarbeidet med DNB ved Gro-Iren Bolstad, Elisabet Salthe og Monica Johannessen.

Etter at Kirsten Harstad ønsket medlemmene velkommen, fikk vi noen

ord fra fylkesleder Nina Horpestad. Hun holdt en inspirerende tale der hun trakk likhetstegn mellom samhandlingsreformen og et tog. Sykepleiere skal hjelpe til med å holde samhandlingstoget på skinner, gjennom gode sporskifter, frem til målet om å forebygge mer, behandle tidligere og samhandle bedre. Vi må være tydelige hvis toget ser ut til å kjøre fra noen pasienter. Samtidig skal vi aktivt komme med forslag til løsninger. Vi skal etter beste evne passe på at det ikke blir kjøpt feil sviller til skinnegangen! Et godt bilde på en reform som gir utfordringer for de fleste som satt på tilhørbanken. Videre viste Nina til viktigheten av økt bemanning for å bedre kvaliteten på tjenesten. Vi har i media sett flere eksempler på en sviktende kvalitet i helsetjenesten,

og viktigheten av bedre risikostyring i alle omorganiseringer ble trukket frem. Nina avsluttet med en positiv og forventningsfull visjon for fremtidens sykepleie. Vi skal forme og løfte både sykepleien og helsetjenesten. Hun er enormt stolt av å være sykepleier. Avslutningsvis fikk vi høre litt fra Ninas erfaringer på ICN konferansen på Malta i fjor. Med "the first Lady of Rwanda" sine ord: A world without nurses, is a body without heart ønsket hun oss lykke til med resten av kvelden.

Tidligere sjefsykepleier ved SUS, Karin Sollid overrakte NSF Rogaland ved fylkesleder en gave bestående av to innrammede bilder. Det ene er et signert bilde av Bergljot Larsson, initiativtaker til stiftelsen av Norsk Sykepleierske forbund. Det andre er bilde,

tjenestebevis og forbundsnål til medlem nr. 2, Hedvig Møinichen. Bildene fikk Karin Sollid av nevøen til frk Møinichen når hun var sjefsykepleier på den gang Sentralsykehuset i Rogaland, nå Stavanger Universitetssykehus. Det var et ønske fra familien til frk. Møinichen at dette skulle bli innenfor sykepleiestanden. Nå var tiden kommet for å sikre disse historiske bildene en god levetid videre, sa Sollid. Hun fulgte derfor opp familiens ønske og forærte bildene til NSF Rogaland, i anledning 100 års jubileet til NSF. Fylkesleder Nina Horpestad takket Sollid for gaven. "Det er en stor ære å få dette og vi skal behandle bildene med verdighet. De skal få hedersplassen på vårt kontor", avsluttet hun.

Det neste på programmet var at vi fikk høre om medlemsfordelene vi har i DNB fra Elisabet Salthe. Som sykepleiere holder vi hjulene i gang fra vugge til grav, det gjør banken også på sitt vis. DNB tilbyr oss

banktjenester gjennom hele livet og de er til stede for sine kunder 24 timer i døgnet på telefon. Ved å gå inn på nettsiden www.dnb.no/nsf eller ringe 04800 kan vi få opplysninger om fordelene vi har.

Hovedtaler denne kvelden var Gunn-Rita Dahle Flesjå. Hun hadde trening og motivasjon i hverdagen som tema. Gunn-Rita så likhetstrekk mellom en toppidrettsutøver og en sykepleier. Hennes utfordringer til oss var – bedre helse, bedre form, bedre hverdag! Hva må gjøres for å komme seg ovenpå igjen eller for å nå dit en ønsker å være? De fleste av oss har en hverdag som er uforutsigbar og det oppstår situasjoner som krever at vi må prioritere. Det er viktig å ha riktig fokus på de riktige tingene! Har vi det bra på jobb tåler vi de tøffe dagene bedre. Gunn-Rita ga oss et viktig sitat når det gjelder å ta vare på egen helse. "Har du ikke tid til mosjon nå, avsett tid til sykdom senere." Hvorfor skal vi trene?

Det er godt for hele deg, det er en investering i egen helse. Vi ble anbefalt å legge oss til gode matvaner med faste måltider og drikke nok vann. Hva betyr mest for deg? Ved å finne vårt gull i hverdagen kan vi få en god motivasjon i en tøff hverdag. "Alt er mulig bare en vil nok og jobber knallhardt!"

Med disse ordene gikk vi ned i St. Svithuns Cafè Morgenrød hvor vi fikk servert et godt utvalg av ost og kjeks, etterfulgt av deilige marsipankaker som var en gave fra DNB. Det ble en del rester og de ga vi til nattevakter ved ulike avdelinger på SUS. De fremmøtte fikk også valget mellom 2 stk jubileumsglass eller en ryggsekk, i tillegg fikk de et utvalg profileringsartikler fra DNB. Alt i alt var dette en meget vellykket kveld, arrangørene var enige om at dette var den beste nettverkssamlingen til nå. Det skulle bare mangle i et jubileumsår!



Gunn-Rita Dahle Flesjå holdt et engasjerende fordrag!



Flott jobb av arrangørene! F.v.: Kirsten Harstad, Silje Østrem og Brit Bø



"Har du ikke tid til mosjon nå, avsett tid til sykdom senere."

Gunn-Rita Dahle Flesjå

ÅRETS SYKEPLEIER/ÅRETS SYKEPLEIELEDER

Fylkesstyret i NSF Rogaland har besluttet å dele ut pris til årets sykepleier og årets sykepleieleder i 2012.

KRITERIER - ÅRETS SYKEPLEIER:

Fylkesstyret i Rogaland ønsker å synliggjøre og belønne initiativ/tiltak som fremmer sykepleiefaget til det beste for pasientene. Kandidaten(e) kan vise dette gjennom å ha vektlagt en eller flere av disse punktene i sin yrkesutøvelse:

- Årets sykepleier har høy etisk bevissthet
- Årets sykepleier er en pådriver for sykepleiefaget og kunnskapsbasert praksis
- Årets sykepleier holder seg faglig oppdatert og deler sin kunnskap med pasienter og kollegaer
- Årets sykepleier stimulerer til god sykepleiepraksis
- Årets sykepleier ser helhet, har oversikt og innsikt
- Årets sykepleier utfører sin sykepleiepraksis med henblikk på å sikre god kontinuitet og god kvalitet i pasientbehandlingen

KRITERIER - ÅRETS SYKEPLEIELEDER:

Fylkesstyret i Rogaland ønsker å synliggjøre og belønne initiativ/tiltak som fremmer sykepleiefaget til det beste for pasientene. Lederkandidaten kan vise dette gjennom å vektlegge en eller flere av disse punktene i sin lederutøvelse:

- Årets sykepleieleder er en inspirator, motivator og kulturbærer for god sykepleie
- Årets sykepleieleder verdsetter, motiverer og anerkjenner innovasjon
- Årets sykepleieleder arbeider for en sykepleiekompetanse som sikrer god kunnskapsbasert praksis
- Årets sykepleieleder skal fremme sykepleiefaget slik at dette gjøres synlig i virksomheten
- Årets sykepleieleder legger til rette for faglig utvikling i virksomheten/enheten/posten
- Årets sykepleieleder skal ha vært med på å utvikle og/eller profilere sykepleiefaget på en positiv måte
- Yrkesetiske retningslinjer og yrkeskollegiale bestemmelser bør være en del av begrunnelsen for kandidaturet

Fylkesstyret fatter endelig beslutning om hvem som skal få prisene våren 2013. Prisene vil bli utdelt under markeringen av den internasjonale sykepleierdagen i 2013.

Forslagsfrist er 31.12.2012

Kandidatskjema/forslagsskjema (som må brukes) finnes på www.sykepleierforbundet.no/rogaland



Tydelig - Modig - Stolt

SYKEPLEIERNES PENSJONISTFORUM I ROGALAND INVITERER TIL ÅRSMØTE

Tid: 6. februar 2013 kl. 12 – 14
Sted: NSF Rogaland, Møllegt. 37, Stavanger, 1. etg.

Tema: "Meningsfulle oppdrag som pensjonist"-Innlegg og samtale

- Årsmøtesaker
- Nytt fra NSF
- Kaffe og drøs

Påmelding til NSF Rogaland tlf. 51 53 79 72 eller
e-post til rogaland@sykepleierforbundet.no innen 1. februar.



NSFs FAGGRUPPE FOR
SYKEPLEIERE I GERIATRI OG DEMENS

AVHOLDER ÅRSMØTE 30.01.2013, KL 18.30

Sted: Domkirkens sykehjem (dagsenteret),
Dues vei 11, 4009 Stavanger

Velkommen!

Ved spørsmål kan Kari Kristin Sterk kari.kristin.sterk@stavanger.kommune.no eller
Sølvi Gudbrandsen solvi.gudbrandsen@sandnes.kommune.no kontaktes.

Til pensjonerte medlemmer i Norsk Sykepleierforbund Rogaland!

SYKEPLEIERNES PENSJONISTFORUM I ROGALAND

Som medlem av Norsk Sykepleierforbund er du hjertelig velkommen til Sykepleiernes Pensjonistforum i Rogaland.
Forumet har nå eksistert i over 9 år og medlemstallet er stadig stigende.

Det avholdes et medlemsmøte på våren og et på høsten. I tillegg arrangeres en dagstur om sommeren.
På møtene får du kaffe/te og "noe å bite i". Møtene holdes midt på dagen og varer ca 2 timer.
Du betaler IKKE KONTINGENT til Sykepleiernes Pensjonistforum. Møtene er gratis, men sommerturen betales av den enkelte.
Alle møtene blir annonsert i NSF lokalen og på www.sykepleierforbundet.no/rogaland

Formålet med Sykepleiernes Pensjonistforum er sosialt samvær med tidligere yrkeskollegaer
og informasjon og orientering om aktuelle saker i NSF og i samfunnet for øvrig.

Dersom du ønsker å delta på de ulike arrangementene, må du melde deg inn i Sykepleiernes Pensjonistforum.
Dette gjøres enten ved å ringe til NSF Rogalands fylkeskontor, tlf. 51 53 79 72 eller sende e-post til: rogaland@sykepleierforbundet.no

Returadresse:
NSF Rogaland
Postboks 494 Sentrum
4003 Stavanger



ØNSKER DU Å REPRESENTERE FAGGRUPPENE I NSF ROGALANDS FYLKESSTYRE?

I følge NSF vedtekter § 5 D skal det en gang årlig velges et faggruppedlem til å representere faggruppene i fylkesstyret. Representanten møter i fylkesstyret med uttale- og forslagsrett.

Dette betyr at alle medlemmer i NSF Rogaland som har tilhørighet til en faggruppe, kan melde sitt kandidatur og stille til valg som denne representanten.

Det er lokale faggrupeledere som på fritt grunnlag blant de innkomne kandidater velger representanten.

Send en e-post til rogaland@sykepleierforbundet.no innen 15. januar 2013 med medlemsnummer og navn hvis du kan tenke deg vervet.

Valget vil finne sted medio uke 5 og det vil umiddelbart deretter bli kunngjort på NSF Rogalands nettsider.

Valget har en varighet fram til ca. november 2013. Deretter vil det være valg en gang årlig
